



Treasury Board of Canada
Secrétariat

Conseil du Trésor du Canada
Secrétariat

**Status Report on the
Representation of Women,
Persons With Disabilities,
Aboriginal Peoples and
Members of Visible Minority
Groups in the Federal
Public Service as of
December 31, 1987**

**Rapport d'étape sur la
représentation des femmes,
des personnes handicapées,
des autochtones et des
membres des groupes de
minorités visibles dans la
fonction publique fédérale,
en date du 31 décembre 1987**

89-01602/

Foreword

The Government of Canada is committed to achieving equality of employment for all Canadians, regardless of their race, national or ethnic origin, colour, religion, sex, age or disability. Employment Equity programs and policies, backed by the commitment of decision-makers, are critical ingredients to achieving this objective.

In 1986, the Government of Canada took a major step forward, through passage of the *Employment Equity Act*, in eliminating employment barriers faced by four disadvantaged groups: women, persons with disabilities, aboriginal peoples, and members of visible minority groups. Federally regulated businesses, including federal Crown corporations, who are covered by the *Act* have now reported for the first time; they are taking the much needed first steps toward equality in employment in this important economic sector.

Although the federal Public Service is not covered by the *Employment Equity Act*, this government has demonstrated a strong commitment to the achievement of a Public Service work force that is representative of all Canadians, through implementation of a comprehensive Employment Equity program in the Public Service.

Avant-propos

Le gouvernement du Canada s'est engagé à réaliser l'égalité d'emploi pour tous les Canadiens, sans égard à leur race, à leur origine nationale ou ethnique, à leur couleur, à leur religion, à leur sexe, à leur âge ou à leur handicap. Les programmes et les politiques d'équité en matière d'emploi, qui reçoivent l'appui incondtionnel des décideurs, sont des éléments essentiels pour atteindre cet objectif.

En 1986, le gouvernement du Canada a fait un grand pas en avant en adoptant la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, éliminant du même coup les obstacles à l'emploi auxquels font face quatre groupes désavantagés: les femmes, les personnes handicapées, les autochtones et les membres des groupes de minorités visibles. Les entreprises sous réglementation fédérale, y compris les sociétés d'État fédérales, qui sont visées par cette loi ont présenté pour la première fois des rapports à ce sujet; elles ont entrepris les premières étapes essentielles à la réalisation de l'équité en matière d'emploi dans cet important secteur économique.

Bien que la fonction publique fédérale ne soit pas assujettie à la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, le gouvernement actuel, en appliquant un programme détaillé d'équité en matière d'emploi dans la fonction publique, a démontré sa ferme intention de se doter d'un effectif qui soit représentatif de la mosaïque canadienne.

This report on the Public Service has been voluntarily prepared in the spirit of the *Employment Equity Act*, so that Canadians can review the status of the Public Service Employment Equity Program. The results for many of the areas described in this report evidence the striving toward leadership that must be fostered in every employer's work force.

Much remains to be achieved to arrive at true equality in the workplace for these disadvantaged groups. The federal Public Service aims at making this goal a reality.

Le présent rapport sur la fonction publique a été volontairement préparé dans le contexte de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, de façon à ce que les Canadiens puissent savoir où en est rendu le programme d'équité en matière d'emploi dans la fonction publique. Les résultats obtenus dans plusieurs des domaines décrits témoignent des efforts déployés par l'actuel gouvernement, efforts qui devraient d'ailleurs servir d'exemple à tous les employeurs.

Il reste encore beaucoup à faire pour que les groupes désignés soient représentés à leur juste valeur. La fonction publique fédérale veut que cet objectif devienne réalité.

Executive Summary

Employment Equity in the Public Service

Introduction

The Public Service is not required to report under the *Employment Equity Act*. However, Treasury Board has voluntarily taken the decision to report publicly each year and to provide data for ease of comparison of the Public Service representation of women, aboriginal peoples, disabled persons and members of visible minority groups.

This Executive Summary provides an overview of the Employment Equity program in the Public Service, including statistical information and an assessment of program results.

The federal government has implemented a comprehensive Employment Equity program including several special measures to assist members of designated groups to achieve increased representation within the federal Public Service.

Under Treasury Board policy each government department (74 in total, with a work force of over 200,000 employees) is required to:

- prepare and analyse statistical data on the composition of its work force;

Sommaire

Équité en matière d'emploi dans la fonction publique

Introduction

La fonction publique n'est pas tenue de faire rapport en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. Toutefois, le Conseil du Trésor a volontairement pris la décision de faire rapport publiquement chaque année et de fournir des données concernant la représentation des femmes, des autochtones, des personnes handicapées et des membres des groupes de minorités visibles dans la fonction publique.

Le présent sommaire dresse les grandes lignes du programme d'équité en matière d'emploi dans la fonction publique et fournit des données statistiques ainsi qu'une évaluation des résultats du programme.

Le gouvernement fédéral a mis en oeuvre un programme détaillé d'équité en matière d'emploi ainsi que plusieurs mesures spéciales qui visent à augmenter la représentation des membres des groupes désignés dans la fonction publique fédérale.

En vertu de la politique du Conseil du Trésor, chaque ministère fédéral (74 ministères comptant, au total, un effectif de plus de 200 000 employés) est tenu:

- de préparer et d'analyser les données statistiques sur la composition de son effectif;

- identify barriers in its employment systems;
- prepare action plans with numerical targets to address areas of under-representation and employment barriers for each of the designated groups;
- report results and future plans for action to Treasury Board Ministers.

Special program initiatives provide support mechanisms to assist the Public Service in realizing its action plan targets. These programs include the Visible Minority Employment Program, the Access Program for Disabled Persons and the Technical Aids Bank, the National Indigenous Development Program for Aboriginal Peoples, the Options Program for women entering non-traditional occupations and the Women's Career Counselling and Referral Bureau. In 1987, Treasury Board Ministers revised and extended these special measures for an additional five-year period (1988-1993), which included expenditures of \$90 million and 2,115 person-years.

Public Service Work Force Composition

The Public Service is comprised of 70 different major occupational classifications which for the purposes of this report had to be regrouped into

- de déterminer les obstacles de ses systèmes d'emploi;
- de préparer des plans d'action et de fixer des objectifs numériques afin de mettre fin à la sous-représentation et d'éliminer les obstacles à l'emploi de chacun des groupes désignés;
- de faire rapport aux ministres du Conseil du Trésor au sujet des résultats et des plans d'action.

Les mesures spéciales établies dans le cadre du Programme d'équité en matière d'emploi fournissent à la fonction publique les mécanismes nécessaires à l'atteinte des objectifs qui ont été fixés dans les plans d'action. Parmi ces initiatives, on compte le Programme d'emploi pour les minorités visibles, le Programme d'accès pour les personnes handicapées et le Dépôt central d'aides techniques, le Programme national de perfectionnement des autochtones, le Programme des carrières dans le Nord pour les autochtones, le programme Options pour les femmes qui veulent accéder à des emplois non traditionnels et le Bureau de présentation et d'orientation professionnelle des femmes. En 1987, les ministres du Conseil du Trésor ont révisé et élargi ces mesures spéciales pour une autre période de cinq ans (1988-1993), et approuvé des dépenses de 90 millions et 2 115 années-personnes connexes.

Composition de l'effectif de la fonction publique

La fonction publique comprend 70 groupes professionnels majeurs qui, pour les besoins de ce rapport, ont été regroupés sous 12 catégories

the 12 occupational categories specified in the *Abella* Report. The Public Service comprises 11 of the 12 *Employment Equity Act* occupational groupings; excluded is the sales category.

The tables appended to this report correspond to forms 2A and 2B of the *Employment Equity Act*. These were completed to make it easier to compare the representation and general distribution of designated groups to that reported by the federally regulated business sector. Since term employees in the federal government comprise less than 20 per cent of the Public Service work force, they have not been included in this report. This corresponds to the requirement of the *Act* that applies to federally regulated businesses.

With the exception of data relating to women, statistical information contained in this report on aboriginal peoples, disabled persons and members of visible minority groups was collected in keeping with the principle of voluntary self-identification. Analysis of the data reveals the following basic trends in the employment of designated groups in the federal Public Service.

As of December 31, 1987, the Public Service population was made up of 191,700 full-time employees and 4,050 part-time employees. Fifty-four per cent of the full-time work force was located in the semi-professional

professionnelles, conformément au rapport *Abella*. La fonction publique compte 11 des 12 groupes professionnels visés par la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, la catégorie exclue étant celle du secteur de la vente.

Les tableaux annexés à ce rapport correspondent aux formules 2A et 2B de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. Ces tableaux ont été établis afin de faciliter la comparaison en ce qui a trait à la représentation et à la répartition générale des groupes désignés de la fonction publique par rapport aux entreprises sous réglementation fédérale. Étant donné que les employés nommés pour une période déterminée représentent moins de 20 p. 100 de l'effectif de la fonction publique fédérale, ils n'ont pas été inclus dans ce rapport. Cette façon de procéder est conforme aux prescriptions de la *Loi* qui touchent les entreprises sous réglementation fédérale.

Sauf dans le cas des femmes, les informations statistiques contenues dans ce rapport sur les autochtones, les personnes handicapées et les membres des groupes de minorités visibles ont été recueillies conformément au principe de la déclaration volontaire d'identité. L'analyse des données révèle les tendances fondamentales suivantes en ce qui a trait à l'emploi des groupes désignés dans la fonction publique fédérale.

Au 31 décembre 1987, la fonction publique comptait 191 700 employés à plein temps et 4 050 à temps partiel. Cinquante-quatre p. 100 de l'effectif à plein temps appartenaient soit à la catégorie des semi-professionnels

and technical category (26.9 per cent) and the clerical category (27.1 per cent) An additional 15.6 per cent was found in the professional category. The remaining 30.4 per cent of the full-time work force was distributed among the remaining eight occupational categories.

For purposes of comparing results, the following summary for each designated group relates only to full-time permanent employees. The external information used for comparison is the 1986 labour force availability data.

Women

1. The overall representation of women was (76,469) 39.9 per cent which exceeded the national availability estimates of 37.3 per cent.
2. Women were represented in all occupational categories. Their representation in the upper level management category was 10.3 per cent, compared to 15.9 per cent national availability. They were represented at or close to the national availability estimates in three of the 10 other occupational categories. They were under-represented in the professional category and the non-traditional categories of skilled crafts and trades workers, semi-skilled and manual workers and other manual workers.

et des techniciens (26,9 p. 100), soit à la catégorie des employés de bureau (27,1 p. 100). La catégorie des professionnels compte 15,6 p. 100 des employés à plein temps. Le reste des employés à plein temps (30,4 p. 100) sont répartis dans les huit autres catégories professionnelles.

Aux fins de la comparaison le sommaire suivant pour chacun des groupes désignés ne fait état que des employés à plein temps permanents. On a utilisé pour la comparaison les données de 1986 sur la disponibilité de la population active.

Femmes

1. La représentation globale des femmes (76 469) était alors de 39,9 p. 100, ce qui était supérieur aux estimations du taux national de leur disponibilité à l'échelle nationale, 37,3 p. 100.
2. Les femmes étaient représentées dans toutes les catégories professionnelles. Leur représentation dans la catégorie des cadres supérieurs était de 10,3 p. 100 par rapport à 15,9 p. 100, à l'échelle nationale. Dans 3 des 10 autres catégories professionnelles, leur représentation était égale aux estimations du taux national de leur disponibilité, ou proche. Elles étaient sous-représentées dans la catégorie des professionnels et dans les catégories des emplois non traditionnels, qui comprennent les travailleurs qualifiés et artisans, les travailleurs manuels spécialisés et autres travailleurs manuels.

3. Action plans and numerical targets combined with special measures resulted in gains for women in the upper level management category. Recent concentration on targets and special measures for women in non-traditional (e.g. skilled crafts and trades and semi-skilled and manual workers) occupations are expected to achieve similar results. A target to achieve 10 per cent representation by 1991 has been set for women in non-traditional occupations.

Aboriginal Peoples

1. Aboriginal peoples (3,085) were represented at 1.6 per cent overall, compared to the national availability estimates of 2 per cent.
2. They were represented in all occupational categories and were close to or exceeded the national availability estimates in four of 11 occupational categories, including middle and other managers and the professional categories.
3. They were under-represented in the other seven occupational categories.

3. Les plans d'action et les objectifs numériques combinés à l'application des mesures spéciales ont eu pour effet d'augmenter la représentation des femmes dans la catégorie des cadres supérieurs. Le fait de se concentrer sur les objectifs qui ont été fixés pour les femmes en ce qui concerne les emplois non traditionnels (par exemple, les travailleurs manuels spécialisés et les travailleurs qualifiés et artisans) et l'application des mesures spéciales à ce sujet devraient permettre d'atteindre les mêmes résultats. On a fixé à 10 p. 100 la représentation des femmes dans les emplois non traditionnels pour 1991.

Autochtones

1. La représentation globale des autochtones (3 085) s'établissait à 1,6 p. 100, de l'ensemble, comparativement aux estimations du taux de disponibilité à l'échelle nationale de 2 p. 100.
2. Les autochtones étaient représentés dans toutes les catégories professionnelles, leur représentation atteignant presque ou dépassant les estimations du taux de disponibilité à l'échelle nationale dans 4 des 11 catégories professionnelles, y compris les catégories des cadres intermédiaires et autres cadres, et celle des professionnels.
3. Les autochtones étaient sous-représentés dans les 7 autres catégories professionnelles.

4. Action plans identified lack of awareness and sensitization as key barriers impeding employment of aboriginal peoples. Action plans have set out initiatives to increase awareness both within and outside the Public Service.

Special measures, as well as the numerical targets proposed by government departments in their action plans, are expected to move representation of aboriginal peoples closer to national availability estimates. A target has been set to achieve 2.5 per cent representation by 1991.

Persons with Disabilities

1. Persons with disabilities (4,915) were represented at 2.6 per cent in the Public Service, compared to the national availability estimates of 5.4 per cent.
2. Their greatest concentration was found in the semi-professional and technical category (26 per cent) and the clerical category (33 per cent).
3. Accessibility to and within buildings and facilities continues to be a key problem.

4. Les plans d'action indiquaient que le manque de sensibilisation constituait le principal obstacle à l'emploi des autochtones. Les plans contenaient des initiatives visant à accroître la sensibilisation à l'intérieur et à l'extérieur de la fonction publique.

Des mesures spéciales, ainsi que les objectifs numériques proposés par les ministères dans leur plans d'action, devraient permettre que la représentation des autochtones se rapproche des estimations du taux de disponibilité à l'échelle nationale. Un objectif de représentation de 2,5 p. 100 a été établi pour 1991.

Personnes handicapées

1. La représentation des personnes handicapées (4 915) s'établissait à 2,6 p. 100 de la fonction publique, comparativement aux estimations du taux de disponibilité à l'échelle nationale de 5,4 p. 100.
2. On trouve la plus grande concentration de personnes handicapées dans la catégorie des semi-professionnels et techniciens (26 p. 100) et dans la catégorie des employés de bureau (33 p. 100).
3. Le problème principal est toujours l'accessibilité aux immeubles et aux installations.

Increased awareness of the Technical Aids Bank, numerical targets, and action plans that address accessibility, as well as special initiatives will continue to increase the representation of persons with disabilities. The first three-year target set to increase representation for persons with disabilities was exceeded by 13 per cent. A target has been set to achieve 3.3 per cent representation by 1991.

Members of Visible Minority Groups

1. Members of visible minority groups in the Public Service (5,167) were represented at 2.7 per cent compared to the national availability estimates of 6.4 per cent.
2. While they were represented in all occupational categories they were concentrated in the professional category (36 per cent). This differs from the other designated groups and the Public Service generally, where the highest concentrations were in the semi-professional and technical category and the clerical category.

In 1985, members of visible minority groups were identified as a designated group. Therefore, targets for members of visible minority groups were not included in the first three-year action plans of federal government departments. However, their participation rate in the federal

Une sensibilisation accrue à l'égard du Dépôt central d'aides techniques, des objectifs numériques, ainsi que des plans d'action axés sur l'accessibilité et des initiatives spéciales permettront de continuer à accroître la représentation des personnes handicapées. Le premier objectif triennal établi pour accroître leur représentation a été dépassé de 13 p. 100. Un objectif de représentation de 3,3 p. 100 a été fixé pour 1991.

Membres des groupes de minorités visibles

1. La représentation des membres des groupes de minorités visibles de la fonction publique (5 167) s'établissait à 2,7 p. 100, comparativement aux estimations du taux de disponibilité à l'échelle nationale de 6,4 p. 100.
2. Même s'ils étaient représentés dans toutes les catégories professionnelles, les membres des groupes de minorités visibles se retrouvaient surtout dans la catégorie des professionnels (36 p. 100). Cette concentration diffère des autres groupes désignés et de la fonction publique en général, où les concentrations les plus élevées se retrouvent dans la catégorie des semi-professionnels et techniciens et dans la catégorie des employés de bureau.

En 1985, les membres des groupes de minorités visibles ont été identifiés comme groupe désigné. Par conséquent, les objectifs pour ces groupes n'avaient pas été inclus dans les premiers plans d'action triennaux des ministères fédéraux. Cependant, leur taux de participation

Public Service increased substantially between 1985 and 1988. Action has already been taken to further increase targets established for 1991.

Conclusion

The Public Service, through its commitment to Employment Equity, has begun to achieve notable results. Employment Equity is not only a program, it is a tool that will enable the federal government to create a work environment that is not only attractive to members of designated groups but one in which all employees can enjoy a workplace free of biases and barriers that recognizes and values the human potential available in Canada's diverse labour force.

au sein de la fonction publique fédérale a augmenté considérablement entre 1985 et 1988. Des mesures ont déjà été prises pour augmenter davantage les objectifs établis pour 1991.

Conclusion

La fonction publique est déterminée à réaliser l'équité en matière d'emploi, et a commencé à obtenir des résultats notables. L'équité en matière d'emploi n'est pas seulement un programme; c'est un outil qui permet au gouvernement fédéral de créer un milieu de travail à la fois attrayant pour les membres des groupes désignés et libre de préjugés et d'obstacles pour tous les employés; un milieu de travail où l'on reconnaît et où l'on met en valeur le potentiel humain qu'offre la main-d'oeuvre diversifiée du Canada.

Technical Notes

Under-count of members of designated groups

The grand total of employees who are members of designated groups reported in this publication is lower than the actual figures. Information from one department which conducted a separate self-identification survey indicates that the grand total should include an additional 54 aboriginal employees, 132 disabled employees and 25 employees who are members of visible minority groups.

Anomalies

In this publication, the grand total of full-time indeterminate employees includes 120 employees who are not reported in any of the Employment Equity occupational groupings.

Of these 120 employees, 30 are employees for whom information was missing on the file, as a result of which it was not possible to allocate them to an Employment Equity occupational group, and 90 are Sea Cadets who receive an allowance rather than a salary.

Of the 30 employees who could not be properly allocated to one of the Employment Equity occupational groups, 17 are men, 13 are women; seven are aboriginal (five men, two women); and one man is a member of a visible minority group.

Notes explicatives et notes techniques

Sous-estimation du nombre de membres des groupes désignés

Le nombre total d'employés membres des groupes désignés indiqué dans le présent document est inférieur aux chiffres réels. D'après les renseignements obtenus d'un ministère qui a effectué un sondage distinct de déclaration volontaire d'identité auprès de ses employés, il faudrait ajouter au total 54 autochtones, 132 employés handicapés et 25 employés membres des groupes de minorités visibles.

Irrégularités

Dans la présente publication, le nombre total d'employés à plein temps nommés pour une période indéterminée comprend 120 employés que l'on ne retrouve dans aucune des catégories professionnelles visées par l'équité en matière d'emploi.

De ce nombre, 30 sont des employés dont le dossier était incomplet et ne pouvaient donc être classés correctement dans l'une des catégories professionnelles, et 90 sont des cadets de la Marine qui reçoivent une allocation plutôt qu'un traitement.

Sur les 30 employés que l'on ne pouvait classer dans l'une des catégories professionnelles, il y a 17 hommes et 13 femmes; 7 sont des autochtones (5 hommes, 2 femmes) et l'un des hommes est membre d'un groupe de minorités visibles.

Of the 90 Sea Cadets, 74 are men and 16 are women. None of the Sea Cadets self-identified as being members of one of the other designated groups.

The Public Service Population

Various acts of legislation define the scope of the Public Service population to which they apply. The Treasury Board of Canada is the employer for the population which is set out in the *Public Service Staff Relations Act* (PSSRA), Schedule 1, Part 1.

Specifically, the PSSRA 1.1 has the following exclusions and inclusions:

- Corporations and agencies for which the Treasury Board is not the employer, such as the Canadian Advisory Council on the Status of Women or the National Research Council of Canada, are excluded.
- Crown corporations such as Canada Post or Canadian National are excluded. These corporations each report under the *Employment Equity Act*.
- Members of the Royal Canadian Mounted Police are excluded but civilian personnel of the RCMP are included.
- Members of the Canadian Armed Forces are excluded but civilian employees of the Department of National Defence are included.

Sur les 90 cadets de la Marine, on compte 74 hommes et 16 femmes. Aucun de ces cadets n'a déclaré appartenir à l'un des autres groupes désignés.

Les effectifs de la fonction publique

Diverses lois précisent l'étendue de la population de la fonction publique auxquelles elles s'appliquent. Le Conseil du Trésor du Canada est l'employeur des éléments de la fonction publique énumérés à la partie 1 de l'annexe 1 de la *Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique*.

Sont exclus expressément par la partie 1 de l'annexe 1 de la LRTFP:

- Les sociétés et organismes pour lesquels le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur, comme le Conseil consultatif canadien de la situation de la femme ou le Conseil national de recherches du Canada.
- Les sociétés d'État comme la Société canadienne des postes ou la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada; ces sociétés sont tenues de faire rapport en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.
- Les membres de la Gendarmerie royale du Canada, sauf le personnel civil.
- Les membres des Forces armées canadiennes, sauf les employés civils du ministère de la Défense nationale.

- Order-in-Council appointments such as deputy heads are excluded.

This publication also incorporates the following additional inclusions and exclusions:

- Employees in the Northern Careers Program, which is sponsored by the Treasury Board, are included.
- Agencies that are not covered by the *Public Service Employment Act* are excluded.
- Only indeterminate employees are included, in accordance with the Employment Equity Regulations. All "term" employees (employees appointed for a fixed period of time) and all seasonal employees are excluded. The report covers indeterminate full-time and indeterminate part-time employees separately.
- Canadian employees posted abroad are included in the national totals.

Salary Quarters

Salary quarters show the relative standing of employees in an occupational group in relation to the salary structure of the group and are obtained by dividing the difference between the highest and lowest salary and using the result to construct four salary ranges of equal width. The Table of Salary Sections and Schedule V of the Employment Equity Regulations are then consulted to determine the top

- Les personnes nommées par décret, comme les sous-chefs.

La présente publication comprend également les inclusions et les exclusions suivantes:

- Les employés participant au Programme des carrières du Grand Nord, qui est parrainé par le Conseil du Trésor, sont inclus.
- Les organismes non visés par la *Loi sur l'emploi dans la Fonction publique* sont exclus.
- Seuls les employés nommés pour une période indéterminée sont inclus, conformément au Règlement sur l'équité en matière d'emploi. Tous les employés nommés pour une période déterminée et tous les employés saisonniers sont exclus. Les données sur les employés nommés pour une période déterminée qui travaillent à plein temps et ceux qui travaillent à temps partiel sont présentées séparément dans le rapport.
- Les employés canadiens qui travaillent à l'étranger sont inclus dans les totaux nationaux.

Quarts salariaux

Les quarts salariaux démontrent la situation relative des employés dans une catégorie professionnelle par rapport à la structure salariale de l'ensemble de la catégorie. Ceux-ci sont calculés en établissant la différence entre la rémunération la plus haute et la rémunération la plus basse, puis en utilisant le résultat pour établir quatre tranches de rémunération de la même valeur. L'on doit ensuite consulter le

and bottom salary range within which the results obtained in the former fall.

A detailed description of the method is provided in the Employer's Handbook section of the *Employment Equity Act* and Reporting Requirements.

The Salary Data

Salary data in this publication use the annualized salaries of employees as of December 31, 1987.

The following points should be noted with respect to the salary data.

1. Expired Rates

Some of the rates of pay on file as of December 31, 1987, had already expired. New rates will be retroactive to the previous expiry date.

Data using expired rates of pay understate the employees' salary as of December 31, 1987, but they do present a more accurate estimate of the employees' earnings for 1987.

Tableau des équivalences salariales de la Partie V des règlements sur l'équité en matière d'emploi pour déterminer le plafond et le seuil de la tranche de rémunération à l'intérieur de laquelle se trouvent les résultats de l'exercice précédent.

Une description complète de la méthode à utiliser est fournie dans le guide aux employeurs de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et les Exigences concernant les rapports.

Données sur les traitements

Les données sur les traitements contenues dans cette publication sont établies d'après les traitements annualisés des employés au 31 décembre 1987.

Il convient de souligner les points suivants en ce qui concerne ces données.

1. Taux expirés

Certains des taux de rémunération indiqués dans les dossiers en date du 31 décembre 1987 n'étaient déjà plus en vigueur. Les nouveaux taux s'appliquent avec effet rétroactif à compter de la date d'expiration précédente.

L'utilisation de taux expirés pour compiler les données entraîne donc une sous-estimation du traitement des employés au 31 décembre 1987, mais, par contre, elle permet d'avoir une estimation plus exacte des gains des employés en 1987.

2. *Special payments not included in annualized salary*

A number of special payments and allowances are not included in the annual salary figure. Three that are particularly relevant for the data presented in this publication are outlined below.

a) *Equalization Payments*

For some occupational groups that have received an equal pay for work of equal value settlement, the amounts by which the settlement exceeds the groups' rates of pay are paid as "equalization payments".

These equalization payments are not included in the annualized salary data used in this report. Since the majority of employees receiving equalization payments are women, the inclusion of these payments would tend to increase the salaries of women relative to men in the Employment Equity occupational groups affected.

b) *Performance Bonuses*

Performance pay plans apply to some occupational groups in the Public Service.

In these groups, the amount of an employee's salary increase varies depending on performance, until

2. *Paiements spéciaux non compris dans le traitement annualisé*

Certains paiements spéciaux et certaines indemnités ne sont pas compris dans le traitement annuel. Trois d'entre eux revêtent une importance particulière pour les données présentées dans cette publication, soit:

a) *Paiements de péréquation*

Certains groupes professionnels ont reçu un rajustement de parité salariale et les sommes qui leur ont été versées en sus des taux de rémunération des groupes représentent des «paiements de péréquation».

Ces paiements de péréquation ne sont pas compris dans les données sur les traitements annuels présentées dans ce rapport. Comme la majorité des employés qui reçoivent des paiements de péréquation sont des femmes, l'inclusion de ces paiements aurait pour effet d'accroître les traitements des femmes par rapport à ceux des hommes dans les catégories professionnelles établies aux fins de l'équité en matière d'emploi.

b) *Primes de rémunération au rendement*

Certains groupes professionnels de la fonction publique ont un régime de rémunération au rendement.

Dans ces groupes, le montant de l'augmentation de traitement varie en fonction du rendement de

the employee reaches the maximum salary for the level.

Employees who are at the maximum salary for their level may be awarded a performance bonus if their performance is rated "superior" or "outstanding". These bonuses do not increase the employee's annual salary (i.e. an employee may receive a bonus one year but not the following year) and they are not included in the annual salary data used in this publication.

c) Supervisory Differentials

Employees with supervisory responsibilities in the operational category of the Public Service are paid a "supervisory differential", the amount of which varies depending on the number of employees supervised and the degree of supervision exercised. The supervisory differential is not included in the annual salary.

This affects the salaries reported for the supervisors groups and the foremen/women group in this publication.

Allocation of Public Service employees to Employment Equity Occupational Groups

For the purpose of producing these reports, Public Service employees were allocated to 11 of the 12 Employment Equity occupational groups in accordance with the procedure outlined in the Employment Equity Regulations.

l'employé, jusqu'à ce que celui-ci atteigne le traitement maximum du niveau.

Les employés qui touchent le traitement maximum de leur niveau peuvent se voir accorder une prime de rémunération au rendement si le rendement est supérieur ou exceptionnel. Ces primes n'augmentent pas le traitement annuel de l'employé (c'est-à-dire qu'un employé peut recevoir une prime une année, mais pas l'année suivante) et ne sont pas incluses dans les données sur les traitements annuels présentées dans cette publication.

c) Primes de surveillance

Les employés exerçant des fonctions de surveillance dans la catégorie de l'exploitation de la fonction publique touchent une «prime de surveillance» dont le montant est fonction du nombre d'employés supervisés et de la surveillance qui est exercée. La prime de surveillance n'est pas incluse dans le traitement annuel.

Dans la présente publication, les catégories touchées sont celle des surveillants et celle des contremaîtres.

Répartition des employés de la fonction publique entre les catégories professionnelles visées par l'équité en matière d'emploi

Pour les besoins des présents rapports, les employés de la fonction publique ont été répartis dans 11 des 12 catégories professionnelles établies aux fins du Règlement sur l'équité en matière d'emploi.

Assignments were based on the employee's occupational group and level. A general outline of the allocation follows.

Upper Level Managers

- All Management Category employees. Note that this does not include Governor-in-Council appointments such as deputy ministers.

Middle and Other Managers

- Senior levels of occupational groups in the administrative and foreign service category and the technical category.
- All levels of certain occupational groups specified in the Employment Equity Regulations, such as personnel officers, purchasing officers and organization and methods analysts.

Professionals

- Occupational groups in the scientific and professional category.
- Other occupational groups specified in the Employment Equity Regulations, such as computer scientists, translators and financial officers.

Semi-Professionals and Technicians

- Occupational groups in the technical category and in the administrative and foreign service category.

La répartition s'est faite selon le groupe et le niveau de l'employé. Voici un aperçu de cette répartition.

Cadres supérieurs

- Tous les employés de la catégorie de la gestion. Comme il a été mentionné auparavant, les personnes nommées par le gouverneur en conseil, comme les sous-ministres, sont exclues.

Cadres intermédiaires et autres cadres

- Niveaux supérieurs des groupes professionnels de la catégorie de l'administration et du service extérieur et de la catégorie technique.
- Tous les niveaux de certaines catégories professionnelles précisées dans le Règlement sur l'équité en matière d'emploi, comme les agents de personnel, les responsables des achats et les analystes de l'organisation et des méthodes.

Professionnels

- Groupes professionnels de la catégorie scientifique et professionnelle.
- Autres catégories professionnelles précisées dans le Règlement sur l'équité en matière d'emploi, comme les informaticiens, les traducteurs et les agents financiers.

Semi-professionnels et techniciens

- Groupes professionnels de la catégorie technique et de la catégorie de l'administration et du service extérieur.

Supervisors

Note that in the Employment Equity classification, "supervisors" refers only to those who supervise employees in the clerical, sales or service occupational groups.

- Senior levels of occupational groups in the administrative support category that are likely to have supervisory responsibilities.
- Employees in the administrative services groups at levels AS-1 and AS-2 that are excluded from collective bargaining.
- Operational category employees with supervisory responsibilities for employees in the Employment Equity clerical or service groups.

Foremen/women

- Operational category employees with supervisory responsibilities for employees allocated to the Employment Equity skilled crafts and trades, semi-skilled manual workers, or other manual workers groups.

Surveillants

Il faut noter que dans la classification aux fins de l'équité en matière d'emploi, le terme «surveillants» ne s'applique qu'aux personnes qui supervisent des employés des catégories professionnelles des services de bureau, du secteur de la vente et du secteur des services.

- Niveaux supérieurs des groupes professionnels de la catégorie du soutien administratif qui peuvent vraisemblablement comporter des responsabilités de supervision.
- Employés du groupe de services administratifs, aux niveaux AS-1 et AS-2, qui sont exclus des conventions collectives.
- Employés de la catégorie de l'exploitation qui, d'après la classification aux fins de l'équité en matière d'emploi, assument des responsabilités de supervision auprès d'employés de bureau ou du secteur des services.

Contremaîtres

- Employés de la catégorie de l'exploitation qui, d'après la classification aux fins de l'équité en matière d'emploi, assument des responsabilités de supervision auprès de travailleurs qualifiés et d'artisans, de travailleurs manuels spécialisés ou d'autres travailleurs manuels.

- Employees at levels likely to have supervisory responsibilities in technical category groups which are allocated to the Employment Equity skilled crafts and trades group.

Clerical Workers

- All administrative support category employees except those at levels likely to have supervisory responsibilities.
- Sub-groups in the operational category such as the messenger services and stores services sub-groups in the general services group.

Sales Workers

- No Public Service employees were allocated to this group.

Service Workers

- Operational category groups and sub-groups such as the correctional services group and the food services sub-group of the general services group.

Skilled Crafts and Trades Workers

- Operational category groups, such as the firefighters group, sub-groups, such as skilled sub-groups within the general labour and trades group, and in some cases, senior levels within sub-groups

- Employés à des niveaux qui peuvent vraisemblablement comporter des responsabilités en matière de supervision au sein des groupes de la catégorie technique qui, d'après la classification aux fins de l'équité en matière d'emploi, entrent dans le groupe des travailleurs qualifiés et artisans.

Employés de bureau

- Tous les employés de la catégorie du soutien administratif, sauf ceux qui occupent des postes à des niveaux qui peuvent vraisemblablement comporter des responsabilités de supervision.
- Sous-groupes de la catégorie de l'exploitation, comme les sous-groupes des services de messagerie et des magasins, au sein du groupe des services généraux.

Employés des services des ventes

- Aucun fonctionnaire ne fait partie de ce groupe.

Employés du secteur des services

- Groupes et sous-groupes de la catégorie de l'exploitation, comme le groupe de services correctionnels et le sous-groupe des services d'alimentation, au sein du groupe des services généraux.

Travailleurs qualifiés et artisans

- Groupes de la catégorie de l'exploitation, comme le groupe des pompiers, et sous-groupes, comme les sous-groupes spécialisés du groupe des manoeuvres et des corps de métier et, parfois,

that were split between the skilled and semi-skilled groupings, such as the GL-VHE sub-group in the general labour and trades group.

- Technical category groups specified in the Employment Equity Regulations, such as ships' officers and air traffic controllers.

Semi-Skilled Manual Workers

- Operational category groups, sub-groups or levels.

Other Manual Workers

- Operational category sub-groups such as the laundry services sub-group of the general services group, and some junior levels within operational category sub-groups such as the junior levels of the GL-MAN sub-group of the general labour and trades group.

niveaux supérieurs au sein de sous-groupes lorsqu'on établit une distinction entre travailleurs qualifiés et travailleurs spécialisés, comme c'est le cas du sous-groupe GL-VHE au sein du groupe des manoeuvres et des corps de métier.

- Groupes de la catégorie technique précisés dans le Règlement sur l'équité en matière d'emploi, comme les officiers de marine et les contrôleurs de la circulation aérienne.

Travailleurs manuels spécialisés

- Groupes, sous-groupes ou niveaux de la catégorie de l'exploitation.

Autres travailleurs manuels

- Sous-groupes de la catégorie de l'exploitation, comme le sous-groupe des services de blanchisserie, au sein du groupe des services généraux, et certains niveaux subalternes des sous-groupes de la catégorie de l'exploitation, comme les niveaux du sous-groupe GL-MAN, au sein du groupe des manoeuvres et des corps de métier.



EMPLOYMENT EQUITY - DISTRIBUTION OF PERMANENT FULL-TIME EMPLOYEES BY OCCUPATIONAL GROUP AND SALARY QUARTER
ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI - RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SALARIÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN SELON LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET LE TRAITEMENT PAR QUART

Occupational groups Catégories professionnelles	Quarta Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Upper-level managers Cadres supérieurs	4	70,000 & over	73	71	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3		544	514	30	5	5	0	3	3	0	7	7	0
	2	50,000 - 54,999	1,679	1,538	141	26	25	1	12	11	1	26	22	4
	1		2,037	1,762	275	36	33	3	19	18	1	38	37	1
Middle and other managers Cadres intermédiaires et autres cadres	4	70,000 & over	671	623	48	24	23	1	4	1	3	7	7	0
	3		5,876	4,917	959	159	142	17	51	43	8	104	91	13
	2	15,000 - 17,499	3,867	2,106	1,761	121	81	40	91	35	56	79	36	43
	1		479	252	227	18	12	6	6	4	2	22	10	12
Professionals Professionnels	4	70,000 & over	207	189	18	7	7	0	1	1	0	15	14	1
	3		6,687	6,212	475	160	156	4	21	20	1	474	454	20
	2	12,500 - 14,999	19,697	15,151	4,546	415	347	68	236	126	110	1,218	1,009	209
	1		3,244	1,355	1,889	72	44	28	204	46	158	151	73	78
Semi-professionals and technicians Semi-professionnels et techniciens	4	60,000 - 64,999	140	133	7	1	1	0	0	0	0	2	2	0
	3		9,030	7,462	1,568	230	202	28	106	74	32	180	148	32
	2	15,000 - 17,499	39,810	26,111	13,699	997	747	250	644	344	300	895	593	302
	1		2,613	1,449	1,164	52	37	15	141	67	74	63	32	31
Supervisors Surveillants	4	40,000 - 44,999	443	421	22	4	3	1	4	4	0	5	5	0
	3		1,218	865	353	21	17	4	8	6	2	20	13	7
	2	15,000 - 17,499	5,742	1,870	3,872	143	61	82	75	21	54	90	22	68
	1		122	35	87	1	1	0	4	0	4	2	1	1
Foremen/forewomen Contremaîtres	4	60,000 - 64,999	264	262	2	4	4	0	1	1	0	0	0	0
	3		419	414	5	10	10	0	1	1	0	15	15	0
	2	15,000 - 17,499	1,529	1,513	16	45	45	0	20	20	0	6	6	0
	1		1,245	1,155	89	49	47	2	12	10	2	8	7	1

Occupational groups Catégories professionnelles	Quota Cotes	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Clerical workers Employés de bureau	4	35,000 -	40	36	4	3	2	1	1	1	0	0	0	0
	3	30,999	1,982	833	1,149	32	15	17	14	5	9	34	15	19
	2	12,500 -	41,088	7,944	33,144	1,146	413	733	673	96	577	1,131	211	920
	1	14,999	8,797	1,624	7,173	457	182	275	190	39	151	232	45	187
Sales workers Employés du secteur de la vente	4	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Service workers Employés du secteur des services	4	45,000 -	14	14	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	3	40,999	3,331	3,088	243	33	32	1	29	24	5	40	36	4
	2	15,000 -	1,903	1,276	627	16	11	5	66	33	33	22	15	7
	1	17,499	2,038	698	1,340	38	20	18	107	29	78	20	10	10
Skilled crafts and trades workers Travailleurs qualifiés et artisans	4	55,000 -	1,036	1,016	20	3	3	0	2	2	0	4	4	0
	3	50,999	1,350	1,312	38	15	15	0	5	5	0	9	9	0
	2	12,500 -	9,864	9,583	281	212	205	7	133	124	9	103	100	3
	1	14,999	1,880	1,838	42	64	63	1	25	25	0	22	22	0
Semi-skilled manual workers Travailleurs manuels spécialisés	4	35,000 -	134	133	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	3	30,999	1,506	1,463	43	28	27	1	24	24	0	18	17	1
	2	12,500 -	3,160	3,069	91	37	36	1	33	32	1	20	20	0
	1	14,999	155	26	129	9	5	4	1	0	1	2	0	2
Other manual workers Autres travailleurs manuels	4	35,000 -	94	90	4	3	3	0	0	0	0	1	1	0
	3	30,999	786	743	43	36	36	0	11	11	0	15	15	0
	2	12,500 -	2,915	2,709	206	88	83	5	58	52	6	29	28	1
	1	14,999	1,872	1,265	607	93	79	14	42	24	18	37	23	14

EMPLOYMENT EQUITY - DISTRIBUTION OF PERMANENT FULL-TIME EMPLOYEES BY OCCUPATIONAL GROUP AND SALARY QUARTER
ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI - RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SALARIÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN SELON LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET LE TRAITEMENT PAR QUART

Occupational group Catégorie professionnelle	Quart Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 6	Col. 8	Col. 7	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13	
Upper level managers Cadres supérieurs	4		100.0	97.3	2.7	0.0			0.0			0.0		
	3		100.0	94.5	5.5	0.9	100.0	0.0	0.6	100.0	0.0	1.3	100.0	0.0
	2		100.0	91.6	8.4	1.5	96.2	3.8	0.7	91.7	8.3	1.5	84.6	15.4
	1		100.0	86.5	13.5	1.8	91.7	8.3	0.9	94.7	5.3	1.9	97.4	2.6
Middle and other managers Cadres intermédiaires et autres cadres	4		100.0	92.8	7.2	3.6	95.8	4.2	0.6	25.0	75.0	1.0	100.0	0.0
	3		100.0	83.7	16.3	2.7	89.3	10.7	0.9	84.3	15.7	1.8	87.5	12.5
	2		100.0	54.5	45.5	3.1	66.9	33.1	2.4	38.5	61.5	2.0	45.6	54.4
	1		100.0	52.6	47.4	3.8	66.7	33.3	1.3	66.7	33.3	4.6	45.5	54.5
Professionals Professionnels	4		100.0	91.3	8.7	3.4	100.0	0.0	0.5	100.0	0.0	7.2	93.3	6.7
	3		100.0	92.9	7.1	2.4	97.5	2.5	0.3	95.2	4.8	7.1	95.8	4.2
	2		100.0	76.9	23.1	2.1	83.6	16.4	1.2	53.4	46.6	6.2	82.8	17.2
	1		100.0	41.8	58.2	2.2	61.1	38.9	6.3	22.5	77.5	4.7	48.3	51.7
Semi-professionals and technicians Semi-professionnels et techniciens	4		100.0	95.0	5.0	0.7	100.0	0.0	0.0			1.4	100.0	0.0
	3		100.0	82.6	17.4	2.5	87.8	12.2	1.2	69.8	30.2	2.0	82.2	17.8
	2		100.0	65.6	34.4	2.5	74.9	25.1	1.6	53.4	46.6	2.2	66.3	33.7
	1		100.0	55.5	44.5	2.0	71.2	28.8	5.4	47.5	52.5	2.4	50.8	49.2
Supervisors Surveillants	4		100.0	95.0	5.0	0.9	75.0	25.0	0.9	100.0	0.0	1.1	100.0	0.0
	3		100.0	71.0	29.0	1.7	81.0	19.0	0.7	75.0	25.0	1.6	65.0	35.0
	2		100.0	32.6	67.4	2.5	42.7	57.3	1.3	28.0	72.0	1.6	24.4	75.6
	1		100.0	28.7	71.3	0.8	100.0	0.0	3.3	0.0	100.0	1.6	50.0	50.0
Foreman/workmen Contramaîtres	4		100.0	99.2	0.8	1.5	100.0	0.0	0.4	100.0	0.0	0.0		
	3		100.0	98.8	1.2	2.4	100.0	0.0	0.2	100.0	0.0	3.6	100.0	0.0
	2		100.0	99.0	1.0	2.9	100.0	0.0	1.3	100.0	0.0	0.4	100.0	0.0
	1		100.0	92.8	7.2	3.9	95.9	4.1	1.0	83.3	16.7	0.6	87.5	12.5

Occupational group Catégorie professionnelle	Quart Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Clerical workers Employés de bureau	4		100.0	90.0	10.0	7.5	66.7	33.3	2.5	100.0	0.0	0.0		
	3		100.0	42.0	58.0	1.6	46.9	53.1	0.7	35.7	64.3	1.7	44.1	55.9
	2		100.0	19.3	80.7	2.8	36.0	64.0	1.6	14.3	85.7	2.8	18.7	81.3
	1		100.0	18.5	81.5	5.2	39.8	60.2	2.2	20.5	79.5	2.6	19.4	80.6
Sales workers Employés du secteur de la vente	4													
	3		N/A											
	2													
	1													
Service workers Employés du secteur des services	4		100.0	100.0	0.0	7.1	100.0	0.0	0.0			0.0		
	3		100.0	92.7	7.3	1.0	97.0	3.0	0.9	82.8	17.2	1.2	90.0	10.0
	2		100.0	67.1	32.9	0.8	68.8	31.3	3.5	50.0	50.0	1.2	68.2	31.8
	1		100.0	34.2	65.8	1.9	52.6	47.4	5.3	27.1	72.9	1.0	50.0	50.0
Skilled crafts and trades workers Travailleurs qualifiés et artisans	4		100.0	98.1	1.9	0.3	100.0	0.0	0.2	100.0	0.0	0.4	100.0	0.0
	3		100.0	97.2	2.8	1.1	100.0	0.0	0.4	100.0	0.0	0.7	100.0	0.0
	2		100.0	97.2	2.8	2.1	96.7	3.3	1.3	93.2	6.8	1.0	97.1	2.9
	1		100.0	97.8	2.2	3.4	98.4	1.6	1.3	100.0	0.0	1.2	100.0	0.0
Semi-skilled manual workers Travailleurs manuels spécialisés	4		100.0	99.3	0.7	0.7	100.0	0.0	0.0			0.0		
	3		100.0	97.1	2.9	1.9	96.4	3.6	1.6	100.0	0.0	1.2	94.4	5.6
	2		100.0	97.1	2.9	1.2	97.3	2.7	1.0	97.0	3.0	0.6	100.0	0.0
	1		100.0	16.8	83.2	5.8	55.6	44.4	0.6	0.0	100.0	1.3	0.0	100.0
Other manual workers Autres travailleurs manuels	4		100.0	95.7	4.3	3.2	100.0	0.0	0.0			1.1	100.0	0.0
	3		100.0	94.5	5.5	4.6	100.0	0.0	1.4	100.0	0.0	1.9	100.0	0.0
	2		100.0	92.9	7.1	3.0	94.3	5.7	2.0	89.7	10.3	1.0	96.6	3.4
	1		100.0	67.6	32.4	5.0	84.9	15.1	2.2	57.1	42.9	2.0	62.2	37.8

EMPLOYMENT EQUITY - DISTRIBUTION OF PERMANENT FULL-TIME EMPLOYEES BY OCCUPATIONAL GROUP AND SALARY QUARTER
ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI - RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SALARIÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN SELON LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET LE TRAITEMENT PAR QUART

Occupational group Catégorie professionnelle	Salary range Échelle de rémunération	All employees Tous les employés			Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Upper-level managers Cadres supérieurs	4	1.7	1.8	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	12.6	13.2	6.7	7.5	7.9	0.0	8.8	9.4	0.0	9.9	10.6	0.0
	2	38.7	39.6	31.5	38.8	39.7	25.0	35.3	34.4	50.0	36.6	33.3	80.0
	1	47.0	45.4	61.4	53.7	52.4	75.0	55.9	56.3	50.0	53.5	56.1	20.0
Middle and other managers Cadres intermédiaires et autres cadres	4	6.2	7.9	1.6	7.5	8.9	1.6	2.6	1.2	4.3	3.3	4.9	0.0
	3	53.9	62.3	32.0	49.4	55.0	26.6	33.6	51.8	11.6	49.1	63.2	19.1
	2	35.5	26.7	58.8	37.6	31.4	62.5	59.9	42.2	81.2	37.3	25.0	63.2
	1	4.4	3.2	7.6	5.6	4.7	9.4	3.9	4.8	2.9	10.4	6.9	17.6
Professionals Professionnels	4	0.7	0.8	0.3	1.1	1.3	0.0	0.2	0.5	0.0	0.8	0.9	0.3
	3	22.4	27.1	6.9	24.5	28.2	4.0	4.5	10.4	0.4	25.5	29.3	6.5
	2	66.0	66.1	65.6	63.5	62.6	68.0	51.1	65.3	40.9	65.6	65.1	67.9
	1	10.9	5.9	27.3	11.0	7.9	28.0	44.2	23.8	58.7	8.1	4.7	25.3
Semi-professionals and technicians Semi-professionnels et techniciens	4	0.3	0.4	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.3	0.0
	3	17.5	21.2	9.5	18.0	20.5	9.6	11.9	15.3	7.9	15.8	19.1	8.8
	2	77.2	74.3	83.3	77.9	75.7	85.3	72.3	70.9	73.9	78.5	76.5	82.7
	1	5.1	4.1	7.1	4.1	3.7	5.1	15.8	13.8	18.2	5.5	4.1	8.5
Supervisors Surveillants	4	5.9	13.2	0.5	2.4	3.7	1.1	4.4	12.9	0.0	4.3	12.2	0.0
	3	16.2	27.1	8.1	12.4	20.7	4.6	8.8	19.4	3.3	17.1	31.7	9.2
	2	76.3	58.6	89.3	84.6	74.4	94.3	82.4	67.7	90.0	76.9	53.7	89.5
	1	1.6	1.1	2.0	0.6	1.2	0.0	4.4	0.0	6.7	1.7	2.4	1.3
Foremen/workmen Contratants	4	7.6	7.8	1.8	3.7	3.8	0.0	2.9	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	12.1	12.4	4.5	9.3	9.4	0.0	2.9	3.1	0.0	51.7	53.6	0.0
	2	44.2	43.2	14.3	41.7	42.5	0.0	58.8	62.5	0.0	20.7	21.4	0.0
	1	36.0	34.5	79.5	45.4	44.3	100.0	15.3	31.3	100.0	27.6	25.0	100.0

Occupational group Catégorie professionnelle	Quart Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal people Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Clerical workers Employés de bureau	4		0.1	0.3	0.0	0.2	0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	3		3.8	8.0	2.8	2.0	2.5	1.7	1.6	3.5	1.2	2.4	5.5	1.7
	2		79.2	76.1	79.9	70.0	67.5	71.4	76.7	68.1	78.3	81.0	77.9	81.7
	1		16.9	15.6	17.3	27.9	29.7	26.8	21.6	27.7	20.5	16.6	16.6	16.6
Sales workers Employés du secteur de la vente	4													
	3		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2													
	1													
Service workers Employés du secteur des services	4		0.2	0.3	0.0	1.1	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3		45.7	60.8	11.0	37.5	50.0	4.2	14.4	27.9	4.3	48.8	59.0	19.0
	2		26.1	25.1	28.4	18.2	17.2	20.8	32.7	38.4	28.4	26.8	24.6	33.3
	1		28.0	13.8	60.6	43.2	31.3	75.0	53.0	33.7	67.2	24.4	16.4	47.6
Skilled crafts and trades workers Travailleurs qualifiés et artisans	4		7.3	7.4	5.2	1.0	1.0	0.0	1.2	1.3	0.0	2.9	3.0	0.0
	3		9.6	9.5	10.0	5.1	5.2	0.0	3.0	3.2	0.0	6.5	6.7	0.0
	2		69.8	69.7	73.8	72.1	71.7	87.5	80.6	79.5	100.0	74.6	74.1	100.0
	1		13.3	13.4	11.0	21.8	22.0	12.5	15.2	16.0	0.0	15.9	16.3	0.0
Semi-skilled manual workers Travailleurs manuels spécialisés	4		2.7	2.8	0.4	1.3	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3		30.4	31.2	16.3	37.3	39.1	16.7	41.4	42.9	0.0	45.0	45.9	33.3
	2		63.8	65.4	34.5	49.3	52.2	16.7	56.9	57.1	50.0	50.0	54.1	0.0
	1		3.1	0.6	48.9	12.0	7.2	66.7	1.7	0.0	50.0	5.0	0.0	66.7
Other manual workers Autres travailleurs manuels	4		1.7	1.9	0.5	1.4	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	1.5	0.0
	3		13.9	15.5	5.0	16.4	17.9	0.0	9.9	12.6	0.0	18.8	22.4	0.0
	2		51.4	56.4	24.0	40.0	41.3	26.3	52.3	59.8	25.0	35.4	41.8	6.7
	1		33.0	26.3	70.6	42.3	39.3	73.7	37.8	27.6	75.0	45.1	34.3	93.3



EMPLOYMENT EQUITY - DISTRIBUTION OF PERMANENT PART-TIME EMPLOYEES BY OCCUPATIONAL GROUP AND SALARY QUARTER
ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI - RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SALARIÉS PERMANENTS À TEMPS PARTIEL SELON LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET LE TRAITEMENT PAR QUART

Occupational group Catégorie professionnelle	Salary Quartier	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Upper level managers Cadres supérieurs	4	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Middle and other managers Cadres intermédiaires et autres cadres	4	45,000 -	4	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	49,999	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	25,000 -	8	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	27,499	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professionals Professionnels	4	55,000 -	15	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	59,999	119	21	98	2	1	1	0	0	0	2	0	2
	2	17,500 -	191	9	182	3	2	1	2	0	2	6	0	6
	1	19,999	32	3	29	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Semi-professionals and technicians Semi-professionnels et techniciens	4	40,000 -	116	13	103	2	1	1	0	0	0	1	0	1
	3	44,999	563	46	517	14	5	9	2	0	2	6	1	5
	2	17,500 -	157	37	120	6	1	5	2	1	1	2	1	1
	1	19,999	51	16	35	0	0	0	0	0	0	3	2	1
Supervisors Surveillants	4	30,000 -	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	34,999	3	1	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0
	2	20,000 -	204	14	190	5	0	5	3	1	2	0	0	0
	1	22,499	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Foremen/women Contramaîtres	4	22,500 -	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	24,999	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	22,500 -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	24,999	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Occupational group Catégorie professionnelle	Salary range Échelle de rémunération	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Clerical workers Employés de bureau	4	27,500 -	51	5	46	2	2	0	0	0	0	1	0	1
	3	24,999	1,247	44	1,203	28	3	25	20	1	19	8	2	6
	2	12,500 -	664	20	644	16	2	14	34	1	33	18	2	16
	1	14,999	114	6	108	7	3	4	7	0	7	3	0	3
Sales workers Employés du secteur de la vente	4	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Service workers Employés du secteur des services	4	30,000 -	23	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	34,999	191	122	69	0	0	0	13	8	5	7	4	3
	2	15,000 -	48	15	33	4	2	2	21	9	12	2	0	2
	1	17,499	84	27	57	3	1	2	30	11	19	1	1	0
Skilled crafts and trades workers Travailleurs qualifiés et artisans	4	35,000 -	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	39,999	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	22,500 -	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	24,999	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Semi-skilled manual workers Travailleurs manuels spécialisés	4	17,500 -	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	19,999	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	17,500 -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	19,999	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Other manual workers Autres travailleurs manuels	4	25,000 -	8	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	27,499	22	16	6	1	1	0	4	1	3	1	1	0
	2	12,500 -	26	5	21	0	0	0	6	0	6	0	0	0
	1	14,999	96	2	94	6	1	5	2	0	2	3	0	3



EMPLOYMENT EQUITY - DISTRIBUTION OF PERMANENT PART-TIME EMPLOYEES BY OCCUPATIONAL GROUP AND SALARY QUARTER
ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI - RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SALARIÉS PERMANENTS À TEMPS PARTIEL SELON LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET LE TRAITEMENT PAR QUART

Occupational groups Catégorie professionnelle	Salary Quart Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Upper-level managers Cadres supérieurs	4	N/A	N/A											
	3		N/A											
	2		N/A											
	1		N/A											
Middle and other managers Cadres intermédiaires et autres cadres	4	45,000 -	100.0	25.0	75.0	0.0			0.0			0.0		
	3	49,999	100.0	0.0	100.0	0.0			0.0			0.0		
	2	25,000 -	100.0	0.0	100.0	0.0			0.0			0.0		
	1	27,499	100.0	0.0	100.0	0.0			0.0			0.0		
Professionals Professionnels	4	55,000 -	100.0	33.3	66.7	0.0			0.0			0.0		
	3	59,999	100.0	17.6	82.4	1.7	50.0	50.0	0.0			1.7	0.0	100.0
	2	17,500 -	100.0	4.7	95.3	1.6	66.7	33.3	1.0	0.0	100.0	3.1	0.0	100.0
	1	19,999	100.0	9.4	90.6	0.0			6.3	0.0	100.0	0.0		
Semi-professionals and technicians Semi-professionnels et techniciens	4	40,000 -	100.0	11.2	88.8	1.7	50.0	50.0	0.0			0.9	0.0	100.0
	3	44,999	100.0	8.2	91.8	2.5	35.7	64.3	0.4	0.0	100.0	1.1	16.7	83.3
	2	17,500 -	100.0	23.6	76.4	3.8	16.7	83.3	1.3	50.0	50.0	1.3	50.0	50.0
	1	19,999	100.0	31.4	68.6	0.0			0.0			5.9	66.7	33.3
Supervisors Surveillants	4	30,000 -	100.0	0.0	100.0	0.0			0.0			0.0		
	3	34,999	100.0	33.3	66.7	66.7	50.0	50.0	0.0			0.0		
	2	20,000 -	100.0	6.9	93.1	2.5	0.0	100.0	1.5	33.3	66.7	0.0		
	1	22,499	100.0	33.3	66.7	0.0			0.0			0.0		
Farmers/farmers Contratants	4	22,500 -	100.0	100.0	0.0	0.0			0.0			0.0		
	3	24,999	N/A											
	2	22,500 -	N/A											
	1	24,999	N/A											

Occupational group Catégorie professionnelle	Quartier Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Clerical workers Employés de bureau	4	27,500 -	100.0	9.8	90.2	3.9	100.0	0.0	0.0			2.0	0.0	100.0
	3	24,999	100.0	3.5	96.5	2.2	10.7	89.3	1.6	5.0	95.0	0.6	25.0	75.0
	2	12,500 -	100.0	3.0	97.0	2.4	12.5	87.5	5.1	2.9	97.1	2.7	11.1	88.9
	1	14,999	100.0	5.3	94.7	6.1	42.9	57.1	6.1	0.0	100.0	2.6	0.0	100.0
Sales workers Employés du secteur de la vente	4	N/A	N/A											
	3	N/A	N/A											
	2	N/A	N/A											
	1	N/A	N/A											
Service workers Employés du secteur des services	4	30,000 -	100.0	47.8	52.2	0.0			0.0			0.0		
	3	24,999	100.0	63.9	36.1	0.0			6.8	61.5	38.5	3.7	57.1	42.9
	2	15,000 -	100.0	31.3	68.8	8.3	50.0	50.0	43.8	42.9	57.1	4.2	0.0	100.0
	1	17,499	100.0	32.1	67.9	3.6	33.3	66.7	35.7	36.7	63.3	1.2	100.0	0.0
Skilled crafts and trades workers Travailleurs qualifiés et artisans	4	35,000 -	100.0	100.0	0.0	0.0			0.0			0.0		
	3	24,999	100.0	100.0	0.0	0.0			0.0			0.0		
	2	22,500 -	100.0	0.0	100.0	0.0			0.0			0.0		
	1	24,999	100.0	0.0	100.0	0.0			100.0	0.0	100.0	0.0		
Semi-skilled manual workers Travailleurs manuels spécialisés	4	17,500 -	100.0	100.0	0.0	0.0			0.0			0.0		
	3	14,999												
	2	17,500 -												
	1	14,999												
Other manual workers Autres travailleurs manuels	4	25,000 -	100.0	87.5	12.5	0.0			0.0			0.0		
	3	27,499	100.0	72.7	27.3	4.5	100.0	0.0	18.2	25.0	75.0	4.5	100.0	0.0
	2	12,500 -	100.0	19.2	80.8	0.0			23.1	0.0	100.0	0.0		
	1	14,999	100.0	2.1	97.9	6.3	16.7	83.3	2.1	0.0	100.0	3.1	0.0	100.0



Treasury Board
of Canada

Conseil du Trésor
du Canada

Form 1 Part B Page 1
Formulaire 1 Partie B Page 1

EMPLOYMENT EQUITY - DISTRIBUTION OF PERMANENT PART-TIME EMPLOYEES BY OCCUPATIONAL GROUP AND SALARY QUARTER
ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI - RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SALARIÉS PERMANENTS À TEMPS PARTIEL SELON LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET LE TRAITEMENT PAR QUART

Occupational groups Catégorie professionnelle	Quart Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 6	Col. 8	Col. 7	Col. 9	Col. 10		Col. 11	Col. 12	Col. 13
Upper level managers Cadres supérieurs	4	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Middle and other managers Cadres intermédiaires et autres cadres	4	45,000 -	26.7	100.0	21.4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3	49,999	6.7	0.0	7.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2	25,000 -	53.3	0.0	57.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	1	27,499	13.3	0.0	14.3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Professionals Professionnels	4	55,000 -	4.2	13.2	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	N/A	0.0	0.0	N/A	0.0
	3	59,999	33.3	55.3	30.7	40.0	33.3	50.0	0.0	N/A	0.0	25.0	N/A	25.0
	2	17,500 -	53.3	23.7	57.1	60.0	66.7	50.0	50.0	N/A	50.0	75.0	N/A	75.0
	1	19,999	9.0	7.9	9.1	0.0	0.0	0.0	50.0	N/A	50.0	0.0	N/A	0.0
Semi-professionals and technicians Semi-professionnels et techniciens	4	40,000 -	13.1	11.6	13.3	9.1	14.3	6.7	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	12.5
	3	44,999	63.5	41.1	66.7	63.6	71.4	60.0	50.0	0.0	66.7	50.0	25.0	62.5
	2	17,500 -	17.7	33.0	15.5	27.3	14.3	33.3	50.0	100.0	33.3	16.7	25.0	12.5
	1	19,999	5.7	14.3	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	12.5
Supervisors Surveillants	4	30,000 -	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A
	3	34,999	1.4	6.3	1.0	28.6	100.0	16.7	0.0	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A
	2	20,000 -	96.7	87.5	97.4	71.4	0.0	83.3	100.0	100.0	71.4	N/A	N/A	N/A
	1	22,499	1.4	6.3	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A
Foreman/forewoman Contramaître	4	22,500 -	100.0	100.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3	24,999	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2	22,500 -	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	1	24,999	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Occupational groups Catégories professionnelles	Quart Quart	All employees Tous les employés				Persons with disabilities Personnes handicapées			Aboriginal peoples Autochtones			Members of visible minorities Membres des minorités visibles		
		Salary range Échelle de rémunération	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes	Total number Nombre total	Men Hommes	Women Femmes
		Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Clerical workers Employés de bureau	4	27,500 -	2.5	6.7	2.3	3.8	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0	3.8
	3	29,999	60.1	58.7	60.1	52.8	30.0	58.1	32.8	50.0	32.2	26.7	50.0	23.1
	2	12,500 -	32.0	26.7	32.2	30.2	20.0	32.6	55.7	50.0	55.9	60.0	50.0	61.5
	1	14,999	5.5	8.0	5.4	13.2	30.0	9.3	11.5	0.0	11.9	10.0	0.0	11.5
Sales workers Employés du secteur de la vente	4													
	3													
	2													
	1													
Service workers Employés du secteur des services	4	30,000 -	6.6	6.3	7.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	34,999	55.2	69.7	40.4	0.0	0.0	0.0	20.3	28.6	13.9	70.0	80.0	60.0
	2	15,000 -	13.9	8.6	19.3	57.1	66.7	50.0	32.8	32.1	33.3	20.0	0.0	40.0
	1	17,499	24.3	15.4	33.3	42.9	33.3	50.0	46.9	39.3	52.8	10.0	20.0	0.0
Skilled crafts and trades workers Travailleurs qualifiés et artisans	4	35,000 -	25.0	50.0	0.0	N/A	N/A	N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A	N/A
	3	39,999	25.0	50.0	0.0	N/A	N/A	N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A	N/A
	2	22,500 -	25.0	0.0	50.0	N/A	N/A	N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A	N/A
	1	24,999	25.0	0.0	50.0	N/A	N/A	N/A	100.0	N/A	100.0	N/A	N/A	N/A
Semi-skilled manual workers Travailleurs manuels spécialisés	4	17,500 -	100.0	100.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3	19,999	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2	17,500 -	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	1	19,999	0.0	0.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Other manual workers Autres travailleurs manuels	4	25,000 -	5.3	23.3	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	27,499	14.5	51.3	4.9	14.3	50.0	0.0	33.3	100.0	27.3	25.0	100.0	0.0
	2	12,500 -	17.1	16.7	17.2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	54.5	0.0	0.0	0.0
	1	14,999	63.2	6.7	77.0	85.7	50.0	100.0	16.7	0.0	18.2	75.0	0.0	100.0

TBC/CTC 300-34 B (Rev. 05/05)

* 1 - refers to the lowest salary quarter
représente le trimestre du quart le moins élevé

4 - refers to the highest salary quarter
représente le trimestre du quart le plus élevé